

DAS  
KLEINE  
BUCH  
FÜR GROSSE  
FÜHRUNGS-  
KRÄFTE

Ottmar Achenbach

# DAS KLEINE BUCH FÜR GROSSE FÜHRUNGS- KRÄFTE

## Impressum:

1. Auflage 2012  
Alle Rechte vorbehalten

Das Werk, einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung ist ohne Zustimmung des Autors unzulässig. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Übersetzungen, Mikroverfilmung und die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen.

Copyright ©2012 Ottmar Achenbach,  
Kolbermoor bei Rosenheim in Oberbayern

Autor Ottmar Achenbach  
Artwork Stefanie Ringshofer

*Designed and Printed with Love in Germany*



Herzlich Willkommen,

auf den nächsten Seiten habe ich einige wichtige Tipps, Regeln und Anregungen für Sie zusammengestellt, die Ihnen zu noch mehr Erfolg bei der Führung und Motivation von Mitarbeitern verhelfen sollen. Ich freue mich, Ihnen dieses *kleine Buch für große Führungskräfte* an die Hand geben zu können.

*Herzlichst, Ihr Ottmar Achenbach*

FÜHRUNG IST NICHT ETWAS,  
DAS SIE IHREN MITARBEITERN  
ZUTEIL WERDEN LASSEN,  
**SONDERN ETWAS, DAS SIE  
MIT IHNEN TEILEN.**

## Was bedeutet Führung vom Grundsatz?

Das Erkennen der einzelnen Stärken und Begrenzungen eines jeden Mitarbeiters und die daraus resultierenden Einsatzgebiete und Führungsstile.

Es gibt grundsätzlich keine schlechten Mitarbeiter, vielmehr passen oft die Anforderungen nicht zu seinen Fähigkeiten.

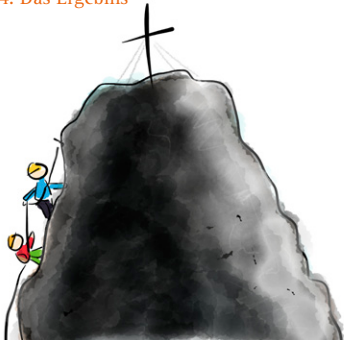
Bringen Sie die Stärken des Mitarbeiters mit den Anforderungen in Einklang und Sie werden einen guten Mitarbeiter erleben.

Nicht immer werden wir für jeden Mitarbeiter die passenden Aufgaben haben, auch diese Erkenntnis gehört zu einer guten Führungskraft.



## Grundsätzliches zum führen von Teams

1. Die Integrität
2. Die Partnerschaft
3. Die Anerkennung
4. Das Ergebnis



## Die Integrität

Mitarbeiter werden Ihnen leichter Vertrauen und Respekt entgegen bringen, wenn Sie sich selbst an das halten, was Sie sagen. Bringen Sie Ihre Werte und Ihr Verhalten in Übereinstimmung, und Ihre Mitarbeiter werden Ihnen vertrauen.

## Die Partnerschaft

Gipfel lassen sich in einer funktionierenden Seilschaft (*Team*) leichter erklimmen. Und wenn jeder noch genau weiß, was das gemeinsame Ziel ist, kann sich jeder perfekt darauf einstellen und vorbereiten.

Sie sollten als Führungskraft eine perfekte Beziehung zu Ihrem Team haben, denn nur so werden Sie erfolgreich führen können.

## Die Anerkennung

Wertschätzung können Sie am einfachsten durch ehrliches Loben vermitteln. Wir alle sind in der Lage das positive in jedem zu entdecken. Druck erzeugt Gegendruck, deshalb ist es manchmal gut, anzuhalten um nachzudenken und um neue Ideen für andere Wege zu finden die weniger anstrengend und dafür erfolgsversprechender sind.

## Das Ergebnis

Ihre Mitarbeiter werden anfangen, selbständig zu denken, wenn Sie aufhören, ihnen diese Aufgabe abzunehmen. Entwickeln Sie Ihre Mitarbeiter zu unternehmerisch denkende Menschen, denn nur so werden Sie Vertrauen zu Ihnen erhalten. Führen Sie aus diesem Grund, jeden Mitarbeiter an den ihm angemessenen Arbeitsplatz. Respekt und Vertrauen Ihrer Mitarbeiter, Ihnen gegenüber, wird die Belohnung für Sie sein.



## Vier Philosophien für maximale Motivation in Ihrem Team

### Wähle Deine eigene Einstellung

Jeder von uns kann jeden Tag auf ein Neues seine Einstellung wählen, wie er den heutigen Tag erleben will. Wir können uns nicht immer die Arbeit aussuchen, aber wir haben immer die Wahl, wie wir sie tun wollen.

### Spiele

Wir sollten uns jeden Tag auf's Neue überlegen, wie wir Spaß an unseren Arbeitsplatz bringen können. Ein gutes Miteinander beginnt im Kopf. An jedem



Arbeitsplatz der Welt, wird Freude, Spaß und Lockerheit, zu besserer Arbeitsqualität führen. Diese Faktoren sind mit keiner Lohnerhöhung langfristig zu erreichen.

### Anderen eine Freude bereiten

Jeden Tag eine gute Tat vollbringen und damit einen Menschen mehr auf dieser Welt glücklich machen... Manchmal muss man nur jemanden anlächeln und schon geht es ihm wieder gut. Einmal eine Arbeit für einen Kollegen übernehmen, der diese nicht besonders mag, kann Freude ohne Grenzen bereiten. Wenn Sie ein ehrliches Interesse an



Ihren Kollegen haben, werden Sie genau wissen, mit was Sie jedem Einzelnen eine Freude bereiten können.

## Präsent sein

Seien Sie aufmerksam, nehmen Sie die Menschen wirklich wahr. Lassen Sie sich im Gespräch mit einer Person durch nichts ablenken (z.B. Handy, E-Mail, Umwelt oder andere Personen). Seien Sie einfach nur präsent für den Moment mit der anderen Person. Machen Sie sich jeden Tag Gedanken zu diesen vier elementar wichtigen Philosophien.



## Die Grundregeln einer guten Kommunikation

... bedeutet nicht ...

» -- «

|                 |                 |
|-----------------|-----------------|
| „Gedacht“       | „gesagt“        |
| „Gesagt“        | „gehört“        |
| „Gehört“        | „verstanden“    |
| „Verstanden“    | „einverstanden“ |
| „Einverstanden“ | „behalten“      |
| „Behalten“      | „angewendet“    |
| „Angewendet“    | „verändert“     |



## Schlusswort vom Autor Ottmar Achenbach

Behandeln Sie jeden Mitarbeiter so wie Sie selbst behandelt werden wollen. Seien Sie ein positives und authentisches Vorbild, denn nur so werden Sie von Ihren Mitarbeitern als Führungskraft akzeptiert.

Denken Sie stets daran:  
FÜHREN BEDEUTET AUCH FORDERN  
ODER GEBEN BEDEUTET AUCH NEHMEN!

Möchten Sie mehr über „Teams erfolgreich führen“ erfahren?  
Dann besuchen Sie unsere Website [ottmar-achenbach.de](http://ottmar-achenbach.de) oder sichern Sie sich gleich einen Platz in unserer Seminarreihe *Leadership*.

## Diese Bücher haben mich inspiriert (Quellennachweis)



Erfolgsfaktoren (*Ottmar Achenbach*)

Schlüssel zur Selbstkenntnis  
STRUCTOGRAM® Trainings-System  
(*IBSA Institut für Biostruktur-Analysen AG*)

Schlüssel zur Menschenkenntnis  
STRUCTOGRAM® Trainings-System  
(*IBSA Institut für Biostruktur-Analysen AG*)

*Die Leadership-Pille*  
(*Ken Blanchard & Marc Muchnick*)

FISH! Ein ungewöhnliches  
Motivationsbuch (*Stephen C. Lundin*)

... und mein eigenes Leben



